

## FORMAZIONE DEL PERSONALE DELLA SCUOLA

L'accordo Stato-Regioni del 21/12/2011, in Gazzetta Ufficiale l'11/01/2012, come confermato dalla Conferenza Stato-Regioni del 25/07/2012, prescrive la formazione di tutto il personale della scuola in merito alla sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi dell'art. 37 comma 1 (lavoratori) e comma 7 (dirigenti e preposti) del d. lgs 81/2008; ne specifica inoltre contenuti e modalità.

La formazione deve essere fornita da docenti interni o esterni all'azienda che possono dimostrare di possedere esperienza almeno triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro (anche il RSPP).

L'accordo distingue tra formazione dei Lavoratori, dei Preposti e dei Dirigenti, ne individua le caratteristiche formali (art. 2), specificando in particolare che il numero massimo di partecipanti ad ogni corso è di 35 unità..

I corsi di formazione per i lavoratori vanno realizzati previa richiesta di collaborazione agli enti bilaterali, quali definiti all'articolo 2, comma 1, lettera h), del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276, e successive modifiche e integrazioni e agli organismi paritetici, così come definiti all'articolo 2, comma 1, lettera ee), del D.Lgs. n. 81/08, ove esistenti sia nel territorio che nel settore nel quale opera l'azienda; nel nostro territorio non risultano peraltro presenti tali organismi (vedi in altro articolo il contributo del preside Tersillo).

Riguardo ai tempi, la formazione dei lavoratori deve essere immediata, quella dei preposti e dei dirigenti deve concludersi entro l'11 luglio 2013.

### **Formazione dei Lavoratori.**

I lavoratori della scuola, considerata luogo di lavoro a rischio medio, devono ricevere una formazione di **12 ore**, di cui 4 ore di tipo generale (che può anche essere effettuata in e-learning) e 8 ore di tipo specifico, mirata ai rischi presenti nel luogo di lavoro (plesso scolastico) abituale. I contenuti sono indicati nell'accordo.

### PROBLEMATICHE.

- Le persone da formare in tutta la Provincia sono circa 5.000, per cui non è possibile che la Rete possa intervenire direttamente con corsi generali (inoltre la formazione specifica riguarda le caratteristiche di ogni singolo istituto).
- I lavoratori (docenti ed ATA) in ogni istituto scolastico sono in genere in numero significativo (in media circa cento), per cui mediamente ciascun istituto deve prevedere almeno 3 corsi di formazione di 12 ore ciascuno, pari ad un totale di 36 ore, con costi considerevoli.
- La formazione dei lavoratori e quella dei loro rappresentanti deve avvenire [omissis...] durante l'orario di lavoro e non può comportare oneri economici a carico dei lavoratori. Se questo può andare bene per il personale ATA, per quello docente crea notevoli difficoltà.

### Formazione generale (4 ore)

Come detto, il numero di persone da formare è elevatissimo, per cui non è pensabile che la Rete provveda direttamente, nemmeno per la sola parte di formazione generale. Per quest'ultima comunque la formazione a distanza (e-learning), pur non con tutte le sue carenze, specie nel mondo della scuola, tuttavia ha il pregio di poter essere seguita singolarmente da ciascun lavoratore, con risparmio di organizzazione e costi.

Varie aziende hanno preparato pacchetti per la formazione di base in e-learning, con un costo che va dai 30 ai 50 euro a persona, e quindi abbastanza significativo.

Le Reti di scuole di Toscana e Veneto avevano pensato alla realizzazione di una piattaforma apposita, ma quella del Veneto si sta muovendo autonomamente in tutt'altra direzione; la rete di Firenze sembra in difficoltà, dopo le dimissioni (che speriamo rientrino presto) del coordinatore Sauro Garzi (al quale siamo vicini e con le cui ragioni concordiamo pienamente).

Vista la situazione, ad Arezzo abbiamo deciso di rimboccarci le maniche e stiamo preparando in tutta fretta una nostra **piattaforma per la formazione generale**, che, una volta validata dal consiglio della Rete, metteremo a disposizione dei soci (pensiamo di renderla operativa per la metà di novembre).

Per quanto riguarda la formazione specifica, la Rete mette a disposizione le competenze di funzionari della ASL e dei Vigili del Fuoco, di cui saranno quanto prima forniti gli indirizzi, in modo che possano essere contattati direttamente. Tale formazione è comunque peculiare per ogni singolo istituto, che si dovrà perciò organizzare autonomamente (con il proprio RSPP e l'eventuale medico competente).

Si ricorda inoltre che, nella definizione di "lavoratori" data dall'art. 2 del D.Lgs. 81/08, rientra non solo tutto il personale scolastico (docente e non docente), ma anche (per equiparazione) "gli allievi degli istituti di istruzione nei quali si faccia uso di laboratori, attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici, ivi comprese le attrezzature fornite di videoterminali, limitatamente ai periodi in cui l'allievo sia effettivamente applicato alle strumentazioni o ai laboratori in questione". Tale formazione, da inserire nel POF, sarà fornita dai docenti delle varie discipline, secondo una scelta autonoma di ciascun istituto.

### **Formazione dei Preposti.**

I preposti sono presenti essenzialmente nelle scuole di secondo grado e sono in generale i docenti con ore di laboratorio, gli ITP, i tecnici di laboratorio, i responsabili dei laboratori. Per loro è prevista una formazione aggiuntiva di 8 ore, di cui circa 5 da poter fare in e-learning.

Anche in tal caso, se andrà a buon fine la preparazione della piattaforma per i lavoratori, contiamo di realizzare una piattaforma specifica di e-learning anche per la formazione dei preposti, magari con più calma e coinvolgendo maggiori risorse umane (chi si dichiara disponibile ce lo comunichi per e-mail!).

Per quanto riguarda le restanti 3 ore, ogni scuola si dovrà organizzare autonomamente, potendo comunque ancora contare sui funzionari di ASL e Vigili del Fuoco.

### **Formazione dei Dirigenti.**

I dirigenti, sempre dal punto di vista della sicurezza, sono i dsqa ed i fiduciari, se hanno anche compiti di gestione del personale.

Essi devono seguire una formazione specifica di 16 ore.

In questo caso, essendo le persone da formare in numero abbastanza limitato, pensiamo di organizzare uno o due corsi ad Arezzo.

Quanto prima forniremo quindi informazioni dettagliate sulla piattaforma di e-learning e sulle modalità dei corsi in programma.